

Додаток 2  
до Звіту за результатами оцінки  
корупційних ризиків у діяльності  
Державної служби України з питань  
безпеки харчових продуктів та  
захисту споживачів

### Ідентифікація корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією
1.	<p><b>Отримання посадовими особами подарунків, неправомірної вигоди у зв'язку з виконанням своїх посадових обов'язків або від підлеглих.</b> <b>Опис:</b> порушення посадовими особами і працівниками Закону в частині встановлених обмежень щодо отримання подарунків.</p>	<p>Недобросовісність посадових осіб, безконтрольність з боку керівництва, незнання положень законодавства, бажання отримати неправомірну вигоду. Відсутність належного контролю за дотриманням норм Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) щодо відмови від одержання отриманих подарунків.</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата Службою репутації.</p>
2.	<p><b>Порушення посадовими особами Служби вимог Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</b> <b>Опис:</b> неповідомлення працівником про наявність у нього реального чи потенційного конфлікту інтересів, вчинення працівником дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів з метою отримання неправомірної вигоди, навмисне приховування конфлікту інтересів, вимагання неправомірної вигоди за вчинення певних дій.</p>	<p>Недобросовісність посадових осіб, незнання положень законодавства.</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата Службою репутації, судові справи.</p>

3.	<p><b>Недобросесна поведінка посадових осіб Служби.</b>  <b>Опис:</b> порушення посадовими особами вимог законодавства та етичних норм поведінки, упередженість, недотримання політичної нейтральності, недотримання пріоритету державних інтересів, неутримання від виконання незаконних рішень чи доручень.</p>	<p>Порушення (або свідоме нехтування) працівниками моральних критеріїв та етичних норм поведінки</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата Службою репутації, судові справи.</p>
4.	<p><b>Використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків; можливий вплив зацікавлених осіб, що призведе до використання (поширення) працівником Служби інформації (зокрема службової), яка стала відомою під час виконання посадових обов'язків, з метою отримання неправомірної вигоди.</b>  <b>Опис:</b> використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання посадових обов'язків, можливість вчинити дії щодо її розголошення, передачі третім особам з метою отримання неправомірної вигоди.</p>	<p>Недобросесність працівника, посадових осіб, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди, інтереси зацікавлених осіб.</p>	<p>Неправомірне використання третіми особами отриманої інформації, заподіяння шкоди інтересам Служби або особам, яких така інформація стосується, втрата репутації Службою, судові справи.</p>
5.	<p><b>Вплив з боку посадових або інших осіб на результати конкурсу на зайняття посад державних службовців.</b>  <b>Опис:</b> отримання посадовими особами неправомірної вигоди або пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у прийнятті на роботу цих осіб.</p>	<p>Недобросесність посадових осіб, бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню вигоди третіми особами.</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата Службою репутації, судові справи.</p>
6.	<p><b>Призначення на посади (крім посад державної служби) без застосування прозорих та зрозумілих процедур з рівними умовами для всіх потенційних кандидатів.</b></p>	<p>Недобросесність посадових осіб, бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню вигоди третіми особами.</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата Службою репутації, судові справи.</p>

	<p><b>Опис:</b> отримання посадовими особами неправомірної вигоди або пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у прийнятті на роботу цих осіб.</p>		
7.	<p><b>Навмисне, за домовленістю з постачальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг.</b></p> <p><b>Опис:</b> нецільове використання бюджетних коштів, придбання матеріальних ресурсів за цінами вищими ніж ринкові з метою отримання неправомірної вигоди від контрагентів.</p>	<p>Використання працівниками службових повноважень для отримання матеріальної або іншої особистої вигоди для себе чи інших осіб.</p>	<p>Втрата фінансових і матеріальних цінностей.</p>
8.	<p><b>Зловживання повноваженнями при визначенні розмірів і порядку оплати праці працівників Служби.</b></p> <p><b>Опис:</b> отримання окремими працівниками виплат, на які вони не мали права; вибіркового (привілейованого чи упередженого) підходу при визначенні тарифних ставок, надбавок, доплат, премій та інших заохочувальних чи компенсаційних виплат.</p>	<p>Недобросовісність посадових осіб, бажання отримати неправомірну вигоду для себе чи інших осіб.</p>	<p>Втрата фінансових і матеріальних цінностей.</p>
9.	<p><b>Вплив зацікавлених осіб на відповідального за підготовку тендерної документації члена тендерного комітету Служби з метою встановлення дискримінаційних вимог для потенційних учасників торгів.</b></p> <p><b>Опис:</b> формування тендерної документації або задач таким чином, що конкуренція буде обмеженою або взагалі неможливою; лобювання посадовими особами Служби під час проведення процедур закупівель товарів, робіт, послуг інтересів певних компаній (учасників закупівель) шляхом встановлення дискримінаційних вимог у тендерній документації.</p>	<p>Неналежне виконання посадовими особами своїх службових повноважень, приховування працівником Служби, який безпосередньо залучений до організації процедури закупівлі, наявного у нього конфлікту інтересів, бажання отримати неправомірну вигоду.</p> <p>Відсутність належної кваліфікації працівників, які організовують публічні закупівлі через плінність кадрів.</p>	<p>Порушення вимог чинного законодавства, збільшення витрат Служби, втрата довіри до Служби, судові справи</p>

10	<p><b>Можливість впливу зацікавлених осіб на працівників Служби та особу, відповідальну за проведення допорогових торгів під час визначення постачальників товарів, робіт та послуг у процесі здійснення допорогових закупівель з огляду на дискреційні повноваження щодо вирішення зазначеного питання.</b>  <b>Опис:</b> поділ предмета закупівлі на частини або заниження його вартості для уникнення проведення процедури закупівлі; навмисне порушення під час закупівель принципів максимальної економії та ефективності.</p>	<p>Неналежне виконання працівниками своїх службових повноважень, бажання отримати неправомірну вигоду.</p>	<p>Навмисне завищення обсягів замовлень для використання надлишку в особистих цілях, збільшення витрат Служби, нераціональне та неефективне використання фінансових ресурсів.</p>
11.	<p><b>Неправомірна поведінка посадових осіб при наданні адміністративних послуг.</b>  <b>Опис:</b> особисте спілкування посадової особи Служби з замовником послуги, затягування процесу надання послуг.</p>	<p>Недобросовісність працівників Служби, їх зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди, безконтрольність з боку Керівництва.</p>	<p>Втрата довіри до Служби, судові справи, матеріальні втрати</p>
12.	<p><b>Недосконалість захисту інформації, яка була створена або стала відома під час виконання службових обов'язків.</b>  <b>Опис:</b> можливе розголошення інформації через порушення умов її зберігання, серед яких є незахищеність техніки, доступ широкого кола співробітників до інформації.</p>	<p>Недобросовісність працівників Служби, їх зацікавленість в отриманні інформації, використання іноземних доменів і незахищених мереж інтернету.</p>	<p>Втрата довіри до Служби, судові справи, матеріальні втрати.</p>
13.	<p><b>Використання службового становища посадовими особами при здійсненні заходів державного нагляду (контролю), не повідомлення ними про конфлікт інтересів при проведенні перевірок.</b>  <b>Опис:</b> при здійсненні заходів державного нагляду (контролю) службова особа може використати свої повноваження для одержання неправомірної вигоди для себе.</p>	<p>Недобросовісність працівника, посадових осіб, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди, інтереси зацікавлених осіб.</p>	<p>Втрата довіри до Служби, судові справи, матеріальні втрати.</p>

14.	<p><b>Надання недостовірних відомостей замовнику експертизи для отримання вигоди.</b></p> <p><b>Опис:</b> у сфері надання послуг з проведення експертизи структурні підрозділи лабораторій, надають послуги з проведення експертизи об'єктів регулювання не відсторонені від цього процесу і так чи інакше впливають на прийняття рішення про надання або відмову у наданні послуги. Також можливий вплив з боку посадових осіб або представників суб'єктів господарювання або інших осіб на результати проведених лабораторних досліджень з метою приховування фактів виявлення шкідливих організмів.</p>	<p>Недобросесність працівника посадових осіб, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди, інтереси зацікавлених осіб.</p>	<p>Втрата довіри до Служби, судові справи, матеріальні втрати.</p>
15.	<p><b>Розголошення інформації щодо повідомлень про корупцію.</b></p> <p><b>Опис:</b> доступ необмеженого кола осіб до повідомлень про корупцію що дає можливість ознайомитись з такими повідомленнями особам щодо яких в них зазначено.</p>	<p>Відсутність захищених від витоку інформації каналів для повідомлень про корупцію.</p> <p>Неврегульованість процедури опрацювання повідомлень осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачів).</p> <p>Незапровадження системи подання повідомлень про корупцію.</p>	<p>Судові справи щодо недотримання вимог VIII розділу Закону України «Про запобігання корупції».</p>
		<p>Недосконалість внутрішнього порядку обробки повідомлень про корупцію.</p>	
16.	<p><b>Порушення вимог щодо сумісництва та суміщення.</b></p> <p><b>Опис:</b> недотримання особами, зазначеними у пункті 1 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції» вимог не займатися: іншою оплачуваною (крім викладацької, наукової і творчої діяльності, мелічної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту) або підприємницькою діяльністю; входити до складу пра-</p>	<p>Неналежне знання законодавства в частині сумісництва та суміщення.</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата Службою репутації.</p>



	вління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку.		
17.	<b>Вплив з боку посадових осіб на відбір кандидатур для участі у семінарах, навчаннях, тренінгах на території інших країн.</b> <b>Опис:</b> недоброчесна поведінка посадових осіб при відборі кандидатур для участі у семінарах, навчаннях, тренінгах на території інших країн.	Недоброчесність посадових осіб, безконтрольність з боку керівництва.	Втрата іміджу Служби при представленні на міжнародних заходах.
18.	<b>Неправомірна поведінка посадових осіб при наданні послуг, пов'язаних з реєстрацією та обліком машин, державним наглядом (контролем) в частині експлуатації та технічного стану машин.</b> <b>Опис:</b> особисте спілкування посадової особи Служби з замовником послуги, неетична поведінка посадових осіб Служби під час надання послуг, затягування процесу надання послуг	Недоброчесність працівника Служби, його зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди, інтереси зацікавлених осіб, безконтрольність з боку керівництва.	Втрата довіри до Служби, судові справи, матеріальні втрати.

Секретар комісії



І.Л.Гасанова