

Додаток 3
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Державної служби України з питань
безпеки харчових продуктів та
захисту споживачів

Таблиця ідентифікованих корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1.	Ризик: недостатній рівень обізнаності посадових осіб Держпродспоживслужби, її територіальних органів та державних установ, які входять до сфери її управління щодо вимог Закону. Опис: можливі порушення посадовими особами Закону в частині подання декларацій; можливі порушення посадовими особами	середня	1. Проведення навчання посадовим особам стосовно видів та термінів подачі е-декларацій, повідомлень про зміни в майновому стані та відповідальності за подання недостовірних відомостей в деклараціях. Нагадування (в телефонному режимі) співробітникам, які знаходяться у відпустках, про необхідність подачі щорічної е-декларації. 2. Проведення навчання стосовно вимог Закону	Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби	Щорічно у січні 2019, 2020 років провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості.	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення випадків неподання, невчасного подання е-декларацій, повідомлень про зміни в майновому стані
				Головний спеціаліст Відділу з питань за-	Щорічно у II кварталі 2019,	Не потребує виділення	Ненастання випадків порушен-

<p>вимог Закону в частині встановлених обмежень щодо отримання подарунків; можливі порушення посадовими особами вимог Закону щодо етичних норм поведінки; використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків, можливість вчинити дії щодо її розголошення, передачі третім особам з метою отримання неправомірної вигоди.</p>		<p>щодо обмежень в отриманні подарунків та відповідальності за порушення встановлених Законом обмежень щодо одержання подарунків.</p> <p>3. Проведення навчання посадовим особам стосовно вимог антикорупційного законодавства щодо правил етичної поведінки.</p> <p>4. Здійснення моніторингу виконання правил етичної поведінки та відповідних принципів та норм, відстеження випадків зловживань службовим становищем.</p>	<p>побігання корупції, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p> <p>Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p> <p>Керівники самостійних структурних підрозділів, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держ-</p>	<p>2020 років провести навчання серед усіх працівників з фіксацією підпису працівника в відомості.</p> <p>Щорічно у III кварталі 2019, 2020 років провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості.</p> <p>Щорічно два рази на рік: I півріччя II півріччя</p>	<p>додаткових ресурсів</p> <p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>ня встановлених Законом обмежень щодо одержання подарунків.</p> <p>Ненастання випадків порушення встановлених Законом вимог щодо правил етичної поведінки.</p> <p>Ненастання випадків порушення встановлених Законом вимог щодо правил етичної поведінки.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			5. Проведення навчання посадовим особам щодо відповідальності за незаконне використання чи поширення службової інформації з обмеженим доступом.	продспоживслужби Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління	Щорічно в IV кварталі 2018, 2019, 2020 років провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Ненастання випадків незаконного використання чи поширення службової інформації з обмеженим доступом.
2.	Ризик: недостатній рівень знань посадових осіб Служби щодо вимог Закону з запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Опис: неповідомлення посадовою особою про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, вчинення посадовою особою дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів, навмисне приховування конфлікту інтересів.	Висока	1. Проведення навчання всіх посадових осіб щодо вимог Закону з визначення поняття «конфлікт інтересів», шляхів і способів його врегулювання із доведенням типових ситуацій порушення Закону. 2. Попередження кожної посадової особи про персональну відповідальність за порушення вимог Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які	Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління	Щорічно в IV кварталі 2018, 2019, 2020 років провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості Щорічно в IV кварталі 2018, 2019, 2020 років з фіксацією підпису співробітника в відомості	Не потребує виділення додаткових ресурсів Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення випадків виявлення фактів неповідомлення посадовими особами про потенційний конфлікт інтересів, вчинення посадовими особами дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

			вони передбачають 3. Затвердження інформаційної пам'ятки стосовно порядку дій працівників для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.	Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції.	I квартал 2019 року		
3.	Ризик: недостатній рівень обізнаності посадових осіб з вимогами Закону щодо сумісництва та суміщення. Опис: недотримання особами, зазначеними в пункті 1 частини першої статті 3 Закону вимог не займатися: іншою оплачуваною (крім викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту) або підприємницькою діяльністю; входити до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства або організації, що має на меті	Низька	1. Проведення навчання посадовим особам стосовно вимог Закону щодо сумісництва та суміщення та відповідальності за порушення встановлених законом обмежень	Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції Кутковець М.Л., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління	Щорічно у II кварталі 2019, 2020 років провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Ненастання випадків виявлення фактів порушення працівниками обмежень щодо сумісництва та суміщення

	одержання прибутку.						
4.	<p>Ризик: недостатній рівень знань членів конкурсної комісії щодо вимог Закону, вплив з боку посадових або інших осіб на результати конкурсу на заняття посад державних службовців.</p> <p>Опис: отримання посадовими особами неправомірної вигоди або пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у проходженні конкурсу.</p>	Низька	<p>1. Проведення обов'язкового інструктажу для членів конкурсної комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства.</p> <p>2. Здійснення заходів щодо запобігання залученню внутрішніх претендентів на посаду (осіб, які вже працюють в органі), до будь-яких заходів з організації чи проведення конкурсу (у тому числі якщо таким претендентом є член конкурсної комісії – повідомлення про це на першому засіданні комісії після подання документів до участі в конкурсі та не приймати участь у конкурсній процедурі на цю посаду; недопущення надання доступу таким особам до інформації про завдання, які вирішуватимуть претенденти, а у разі отримання такої інформації – зміна відповідних зав-</p>	<p>Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції Гасанова І.Л., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби</p> <p>Начальник Управління кадрового забезпечення Міщенко В.В., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби</p>	<p>Постійно, перед проведенням конкурсу з фіксацією підпису членів комісії в відомості про ознайомлення</p> <p>В разі настання такої ситуації</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Ненастання випадків виявлення фактів порушення членами конкурсної комісії вимог Закону.</p> <p>Здійснення об'єктивного відбору на посади державної служби</p>

			дань тощо). 3. Розробка внутрішнього механізму повідомлення членом конкурсної комісії про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом інтересів. Ознайомлення членів комісії з таким механізмом та попередження про відповідальність у разі його порушення.	Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції Кутковець М.Л., начальник Управління кадрового забезпечення Міщенко В.В.	I квартал 2019 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	
5.	Ризик: призначення на посади (крім посад державної служби) без застосування прозорих та зрозумілих процедур з рівними умовами для всіх потенційних кандидатів. Опис: отримання посадовими особами неправомірної вигоди або пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у прийнятті на роботу цих осіб.	Низька	1. Поширення інформації про вакантні посади шляхом її розміщення на офіційному веб-сайті Служби для залучення у відборі більшого кола претендентів, які відповідають заявленим критеріям. 2. Попередження претендентів на посади про відповідальність за подання недостовірної інформації, перевірка інформації, наданої претендентом на посаду.	Начальник Управління кадрового забезпечення Міщенко В.В., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління Начальник Управління кадрового забезпечення Міщенко В.В., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління.	Не пізніше ніж за два тижні до прийняття на посади Перед прийняттям на посади	Не потребує виділення додаткових ресурсів Не потребує виділення додаткових ресурсів	Здійснення об'єктивного відбору претендентів на посади (крім посад державної служби). Обов'язкове розміщення на офіційному веб-сайті Служби інформації про вакантні посади.

6.	<p>Ризик: зловживання повноваженнями при визначенні розмірів стимулюючих виплат посадовим особам.</p> <p>Опис: отримання окремими посадовими особами виплат, на які вони не мали права; вибірковий (привілейований чи упереджений) підхід при визначенні, надбавок, доплат, премій та інших стимулюючих виплат.</p>	Низька	<p>1. Попередження посадових осіб (в т.ч. керівників структурних підрозділів, які наділені повноваженнями визначати тарифні ставки, надбавки, доплати, премії та інші заохочувальні чи компенсаційні виплати) про відповідальність за зловживання службовими повноваженнями. Посилення контролю за дотриманням посадовими особами вимог організаційно-розпорядчих документів Служби та чинного законодавства України при визначенні тарифних ставок, надбавок, доплат, премій інших заохочувальних і компенсаційних виплат.</p>	Начальник Відділу внутрішнього аудиту Христенко А.В., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби	Щорічно в II кварталі 2019, 2020 років	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Ненастання випадків виявлення корупційного правопорушення в зв'язку із зловживанням повноваженнями при визначенні розмірів і порядку оплати праці посадовим особам Служби.
7.	<p>Ризик: навмисне, за домовленістю з поставальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг.</p> <p>Опис: нецільове використання бюджетних коштів, придбання матеріальних ресурсів за цінами</p>	Висока	<p>1. Попередження посадових осіб з фінансів, бухгалтерського обліку та економічної діяльності про недопустимість неправомірного використання бюджетних коштів.</p>	Начальник Управління фінансів та бухгалтерського обліку Дмитренко О.А., Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспожив-	Щорічно в II кварталі 2019, 2020 років	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Ненастання випадків виявлення корупційного правопорушення в зв'язку із зловживанням повноваженнями при використанні бюджетних

	вищими ніж ринкові з метою отримання неправомірної вигоди від контрагентів.		2. Періодичне проведення внутрішнього аудиту використання фінансових ресурсів	служби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління Начальник Відділу внутрішнього аудиту Христенко А.В., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління	Щорічно в I кварталі 2019, 2020 років	Не потребує виділення додаткових ресурсів	коштів, придбанні матеріальних ресурсів. Виконання зазначених заходів дозволить більш ефективно та раціонально використовувати бюджетні кошти.
8.	Ризик: вплив зацікавлених осіб на відповідального за підготовку тендерної документації члена тендерного комітету Служби з метою встановлення дискримінаційних вимог для потенційних учасників торгів. Опис: формування тендерної документації або задач таким чином, що конкуренція буде обмеженою або взагалі неможливою; лобіювання посадовими особами Служби під час	Висока	1. Участь усіх членів тендерного комітету у підготовці тендерної документації. 2. Моніторинг дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель.	Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління. Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління.	Постійно Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів Не потребує виділення додаткових ресурсів	Ненастання випадків виявлення корупційного правопорушення при здійсненні державних публічних закупівель. Виконання зазначених заходів дозволить мінімізувати корупційні ризики під час проведення процедур закупівель, забезпечить більш ефективне

	<p>проведення процедур закупівель товарів, робіт, послуг інтересів певних компаній (учасників закупівель) шляхом встановлення дискримінаційних вимог у тендерній документації. Відсутність належної кваліфікації посадових осіб, які організують публічні закупівлі через плинність кадрів.</p>		<p>3. Застосування чітких, однотипних кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівлі</p> <p>4. Організувати навчання новопризначеним посадовим особам, які організують публічні закупівлі, в разі наявності коштів</p>	<p>Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління</p> <p>Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління</p>	<p>Постійно</p> <p>В разі призначення нових працівників</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Потребує виділення коштів</p>	<p>та раціональне використання бюджетних коштів.</p>
9.	<p>Ризик: можливість впливу зацікавлених осіб на посадових осіб Служби та особу, відповідальну за проведення допорогових торгів під час визначення постачальників товарів, робіт та послуг у процесі здійснення допорогових закупівель з огляду на дискреційні повнова-</p>	Висока	<p>1. Забезпечення фіксації та зберігання усієї документації в рамках процедури замовлення робіт (послуг);</p> <p>2. Забезпечення належного фінансового обліку та періодичного проведення</p>	<p>Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління</p> <p>Начальник Відділу внутрішнього аудиту Христенко А.В.,</p>	<p>В разі здійснення допорогових закупівель</p> <p>В разі здійснення допорогових закупівель</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Не потребує виділення додаткових</p>	<p>Ненастання випадків виявлення корупційного правопорушення при здійсненні державних публічних закупівель. Виконання зазначених заходів дозволить мінімізувати</p>

	ження щодо вирішення зазначеного питання. Опис: поділ предмета закупівлі на частини або заниження його вартості для уникнення проведення процедури закупівлі; навмисне порушення під час закупівель принципів максимальної економії та ефективності.		аудиту.	Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби		ресурсів	корупційні ризики під час проведення процедур закупівель, забезпечить більш ефективне та раціональне використання бюджетних коштів
10.	Ризик: неправомірний поведінка посадових осіб при наданні адміністративних послуг. Опис: особисте спілкування посадової особи Служби з замовником послуги, затягування процесу надання послуг.	Середня	1. Застосування принципу «єдиного вікна». 2. Забезпечення підконтрольності особистого спілкування посадових осіб із замовниками послуг	Керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління Керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління	Постійно. Постійно.	Не потребує виділення додаткових ресурсів Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення випадків виявлення фактів неправомірної поведінки посадових осіб при наданні адміністративних послуг. Виконання зазначених заходів дозволить мінімізувати корупційні ризики під час надання адміністративних послуг
11.	Ризик: надання недостовірних відомостей замовнику експертизи для отримання вигоди.	Висока	1. Інформація про об'єкт регулювання, щодо якого проводиться аналіз, має бути закодована і знеособлена, що є запорукою	Керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних уста-	IV квартал 2018 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Ненастання випадків виявлення корупційного правопорушення

	<p>Опис: у сфері надання послуг з проведення експертизи структурні підрозділи лабораторій, надають послуги з проведення експертизи об'єктів регулювання не відсторонені від цього процесу і так чи інакше впливають на прийняття рішення про надання або відмову у наданні послуги. Також можливий вплив з боку посадових осіб або представників суб'єктів господарювання або інших осіб на результати проведених лабораторних досліджень з метою приховування фактів виявлення шкідливих організмів.</p>		<p>об'єктивності і неупередженості під час проведення аналізу. Для реалізації «принципу конфіденційності» утворити відділ реєстрації зразків об'єктів регулювання та оформлення документів. Представник суб'єкта господарювання має подавати документи, необхідні для проведення експертизи, посадовим особам відділу реєстрації зразків об'єктів регулювання та оформлення документів, а безпосередньо аналіз об'єктів регулювання мають проводити посадові особи відділу аналізу.</p>	<p>нов, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p>			<p>при здійсненні експертизи. Виконання зазначених заходів дозволить мінімізувати (унеможливити) корупційні ризики під час надання послуги з проведення експертизи.</p>
12.	<p>Ризик: недосконалість захисту інформації, яка була створена або стала відома під час виконання службових обов'язків. Опис: можливе розголошення інформації</p>	Середня	1. Обмежити доступ широкого кола посадових осіб до інформації.	Начальник Адміністративного управління Держпродспоживслужби, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники дер-	I квартал 2019 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Виконання зазначених заходів дозволить мінімізувати (унеможливити) виток службової інформації

	через порушення умов її зберігання, серед яких є незахищеність техніки, доступ широкого кола посадових осіб до інформації.		<p>2. Використовувати в роботі виключно українські домени та захищені мережі інтернету.</p> <p>3. Впровадження системи електронного документообігу в головних управліннях та регіональних службах.</p>	<p>жовних установ, які входять до сфери її управління</p> <p>Начальник Адміністративного управління Держпродспоживслужби, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління</p> <p>Керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління</p>	<p>Постійно</p> <p>IV квартал 2019 року</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Потребує фінансування</p>	
13.	Ризик: вплив з боку зацікавлених осіб на посадових осіб Служби при здійсненні ними заходів державного нагляду (контролю) та/або зловживання повноваженнями посадовими особами Служби при здійсненні ними заходів державного нагляду (контролю).	Висока	<p>1. Проведення навчання з посадовими особами, які здійснюють державний нагляд (контроль), в частині дотримання антикорупційного законодавства.</p> <p>2. Впровадження процедури відеофіксації під час здійснення заходів державного нагляду (контролю).</p>	<p>Керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління</p> <p>Керівники Головного управління Держпродспоживслужби</p>	<p>1 раз на квартал щороку</p> <p>Закупівля необхідної кількості засобів відеофіксації та впровадження процедури відеофіксації за-</p>	<p>Не потребує фінансування згідно планів Держпродспоживслужби України</p>	<p>Зменшення випадків виявлення фактів неправомірної поведінки посадових осіб при здійсненні ними заходів державного нагляду (контролю). Зазначені заходи забезпечать прозорість здійснення</p>

	Опис: при здійсненні заходів державного нагляду (контролю) посадова особа може використати свої повноваження для одержання неправомірної вигоди для себе та/або на неї можуть впливати зацікавленні особи під час здійснення заходів державного нагляду (контролю).				ходів державного нагляду (контролю) до кінця 2018 р., здійснення заходів державного нагляду (контролю) з використанням засобів відеофіксації в подальших роках		заходів державного нагляду (контролю).
14.	Ризик: неврегульованість процедури обробки повідомлень про корупцію. Опис: доступ необмеженого кола осіб до повідомлень про корупцію, що дає можливість ознайомитись з такими повідомленнями особам щодо яких надіслано повідомлення та може призвести до розголошення інформації щодо повідомлень про корупцію іншим зацікавленим особам.	Середня	1. Запровадження системи подання повідомлень про корупцію (віконце «Повідом про корупцію» на офіційних сайтах Держпродспоживслужби, її територіальних органів та державних установ, які входять до сфери її управління, електронні адреси та номери телефонів антикорупційних підрозділів, за якими можна звернутися і повідомити про корупцію та скриньки для письмових звернень, розташовані в приміщеннях органів Держпродспоживслужби. 2. Проведення навчань (інформування) працівни-	Начальник Адміністративного управління Держпродспоживслужби, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління	До кінця 2019 року	Потребує виділення додаткових ресурсів	Урегулювання питання організації роботи повідомленнями про корупцію.
				Головний спеціаліст Відділу з питань за-	Щорічно в IV кварталі 2018,	Не потребує виділення	

			кам щодо повідомлень про корупцію. 3. Розробка та затвердження організаційно-розпорядчого акту, що передбачатиме процедуру роботи з повідомленнями викривачів (обмеження доступу до інформації посадових осіб, порядок перевірки таких повідомлень, інформування про його порушення НАЗК).	побігання корупції Гомонович Ю.М., Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції Гасанова І.Л.,	2019, 2020 років II квартал 2019 року	додаткових ресурсів Не потребує виділення додаткових ресурсів	
15.	Ризик: вплив з боку посадових осіб на відбір кандидатур для участі у семінарах, навчаннях, тренінгах на території інших країн. Опис: недоброчесна поведінка посадових осіб при відборі кандидатур для участі у семінарах, навчаннях, тренінгах на території інших країн.	Низька	1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо підвищення рівня інформованості посадових осіб стосовно порядку участі у семінарах, навчаннях, тренінгах на території інших країн. 2. Підготовка службової записки керівниками структурних підрозділів з пропозиціями щодо кандидатур для участі у семінарах, навчаннях, тренінгах закордоном, які відповідають кваліфікаційним вимогам організаторів міжнародних	Начальник Управління міжнародного співробітництва Шевченко О.П., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління Керівники структурних підрозділів Держпродспоживслужби, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її	II квартал 2019 року В разі настання заходу	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Виконання зазначених заходів унеможливить зловживання закордонними відрядженнями один і тих самих посадових осіб.

			<p>заходів.</p> <p>3. Розробка наказу про порядок участі посадових осіб у закордонних відрядження.</p> <p>4. Підготовка технічного завдання на відрядження делегації Держпродспоживслужби для участі у міжнародних заходах з представленням позиції відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04.11.2015 № 903 “Порядок підготовки проектів директив, вказівок і технічного завдання для участі у заходах міжнародного характеру та звітів за їх результатами”.</p>	<p>управління</p> <p>Начальник Управління міжнародного співробітництва Шевченко О.П., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери її управління</p> <p>Начальник Управління міжнародного співробітництва Шевченко О.П., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p>	<p>II квартал 2019 року</p> <p>В разі настання заходу міжнародного характеру</p>		
16.	Ризик: неврегульованість процесу надання послуг, пов'язаних з реєстрацією та обліком машин, державним наглядом (контролем) в	Висока	1. Врегулювання нормативно-правової бази.	Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспожив-	III квартал 2019	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення випадків виявлення фактів неправомірної поведінки посадових осіб при здійсненні

	<p>частині експлуатації та технічного стану машин.</p> <p>Опис: особисте спілкування посадової особи</p> <p>Служби з замовником послуги, неетична поведінка посадових осіб</p> <p>Служби під час надання послуг, затягування процесу надання послуг.</p>		<p>2.Забезпечення підконтрольності особистого спілкування посадових осіб із замовниками послуг.</p> <p>3.Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо підвищення рівня інформованості посадових осіб стосовно порушення, обмежень вимог антикорупційного законодавства, щодо правил етичної поведінки.</p>	<p>служби</p> <p>Керівники територіальних органів Держпродспоживслужби</p> <p>Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції Гомоневич Ю.М., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби.</p>	<p>постійно</p> <p>В III кварталі 2019, 2020 років провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості про ознайомлення</p>	<p>ними послуг, пов'язаних з реєстрацією та обліком машин, державним наглядом (контролем) в частині експлуатації та технічного стану машин. Зазначені заходи забезпечать прозорість надання послуг, пов'язаних з реєстрацією та обліком машин, державним наглядом (контролем) в частині експлуатації та технічного стану машин.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Секретар комісії

І.Л.Гасанова
« ___ » _____ 2018 р.