

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту наказу Міністерства аграрної політики та продовольства України "Про затвердження умов, диференційованих показників і розмірів преміювання керівників державних підприємств, що належать до сфери управління Держпродспоживслужби, та умов, диференційованих показників і розмірів виплати їм матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном"

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Наразі у сфері управління Держпродспоживслужби знаходиться 32 державних підприємства. Державні підприємства є значною частиною економіки України.

З метою належної мотивації керівників державних підприємств необхідним є врегулювання питання умов оплати праці та підвищення рівня відповідальності за результатами діяльності підприємства.

У той час як прозора процедура призначення керівників уже запроваджена, проблема із їхньою заробітною залишається не вирішеною.

Відповідно до статті 8 Закону України "Про оплату праці" встановлення умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній формі власності, відноситься до державного регулювання.

Положеннями статті 3 постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" (далі – постанова Кабінету Міністрів України) зобов'язано центральні органи виконавчої влади розробити і затвердити умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників державних підприємств що належать до сфери їх управління.

Враховуючи зазначене, Держпродспоживслужбою розроблено проект наказу Міністерства аграрної політики та продовольства України "Про затвердження умов, диференційованих показників і розмірів преміювання керівників державних підприємств, що належать до сфери управління Держпродспоживслужби, та умов, диференційованих показників і розмірів виплати їм матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном" (проект – наказу).

Проектом наказу встановлюються рівні та незалежні умови нарахування премій для всіх керівників державних підприємств які належать до сфери управління Держпродспоживслужби за підсумками роботи за рік, квартал, виплати матеріальної винагороди в одному нормативно-правовому акті що спростить механізм прийняття рішень при преміюванні, забезпечить прозорість та усуне загрозу зловживань у цій сфері.

Разом із підвищенням прозорості діяльності державних підприємств шляхом упровадження вимог преміювання, запропоновані зміни дозволять позбутися корупції у державних підприємствах і залучити висококваліфікованих керівників із приватного сектору, що володіють сучасними методами керівництва, до управління державними підприємствами з тим, щоб підвищити ефективність використання державних ресурсів.

Нарахування премій керівникам державних підприємств здійснюється у прямій залежності від результатів їх виробничо-господарської діяльності,

виконання планових показників підприємства своєчасної сплати податків та інших обов'язкових зборів, відсутністю на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства.

Для усунення диференціації між оплатою праці керівників підприємств і працівників та соціальної напруги в трудових колективах проектом наказу передбачено що у разі наявності на підприємстві заборгованості з виплати заробітної плати преміювання керівника не здійснюється. Можливе преміювання новопризначеного керівника підприємства, результатом роботи якого стане скорочення раніше утвореної зарплатної заборгованості державного підприємства.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою проекту наказу є затвердження умов диференційованих показників та розмірів преміювання керівників державних підприємств, що належать до сфери управління Держпродспоживслужби, за підсумками роботи за рік, квартал, виплати матеріальної винагороди.

Прийняття наказу вдосконалить та спростить процедуру нарахування премій керівникам державних підприємств, врегулює питання визначення умов, диференційованих показників і розмірів премій керівників підприємств, прозорість у прийнятті рішень про преміювання керівників державних підприємств що належать до сфери управління Держпродспоживслужби, та виконання нормативно-правових актів вищої юридичної сили у сфері оплати праці.

3. Правові аспекти

У даній сфері правового регулювання діють:

Кодекс законів про працю України

Закон України "Про оплату праці";

постанова Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств";

постанова Кабінету Міністрів України від 2 вересня 2015 р. № 667 "Про затвердження Положення про Державну службу України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів".

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту наказу не потребує додаткових витрат з державного та місцевих бюджетів.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект наказу потребує погодження Міністерством соціальної політики України та підлягає реєстрації в Міністерстві юстиції України.

6. Регіональний аспект

Проект наказу не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті наказу відсутні норми, які містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті наказу відсутні правила і пропозиції, які містять ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект наказу оприлюднюється на офіційних веб-сайтах Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту прав споживачів (www.consumer.gov.ua, розділ – Діяльність, підрозділ – Обговорення проектів документів). та Міністерства аграрної політики та продовольства України (www.minagro.gov.ua) з метою отримання зауважень і пропозицій громадськості.

8¹. Розгляд Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій

Проект наказу не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект наказу потребує погодження з Спільним представницьким органом об'єднань профспілок.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект наказу не є регуляторним актом.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Проект наказу не містить положень, що впливають на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту наказу Мінагрополітики дозволить забезпечити унормування питання оплати праці керівників державних підприємств, що належать до сфери управління Держпродспоживслужби.

Перший заступник Міністра

Максим МАРТИНЮК

“ _____ ” _____ 2018 р.